

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома
_____ Л.Ю. Изотова
«20» сентября 2021 г.

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида
«Гармония»

Директор
_____ А.К. Вохмякова
«20» сентября 2021 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020-2023 гг.**

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского
городского округа – детский сад комбинированного вида
«Гармония» (МАДОУ детский сад «Гармония»)
(в редакции от 20.09.2021 г.)

Утверждены совместным решением администрации и профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Гармония»
(протокол № 3 от 20.09.2021 г.)

г. Новоуральск
2021 г.

1. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Новоуральского городского округа, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и в целях социальной защищенности работников учреждения, во исполнение Постановления Администрации Новоуральского городского от 31.08.2021 № 1873-а «Об индексации заработной платы работников и внесении изменений в постановление Администрации Новоуральского городского округа от 29.10.2019 № 2103-а «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций в сфере молодежной политики Новоуральского городского округа» внести изменения в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала»

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9860,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17480,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	18 880,00
	методист	19 520,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог	19 520,00

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением – детским садом, консультативно-методическим центром	структурные подразделения – КМЦ (от 3 до 6 групп) 20 740,00 Структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 29-39, 49, 51 (от 7 до 12 групп) 22 820,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурные подразделения – детские сады № 29, 39 (от 3 до 6 групп) 10 890,00 структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) 12 970,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; архивариус, экспедитор	8 910,00
	секретарь	9 620,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	технолог; экономист; юрисконсульт; специалист по охране труда (гражданской обороне), инженер	14 830,00
	специалист по кадрам	19 770,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе: экономист II категории технолог II категории юрисконсульт II категории, специалист по охране труда (гражданской обороне) II категории, инженер II категории	19 350,00
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I	20 860,00

	<p>внутридолжностная категория, в том числе: экономист I категории технолог I категории юрисконсульт I категории специалист по охране труда (гражданской обороне) I категории инженер I категории</p>	
--	--	--

Должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	Специалист по закупкам	19 350,00

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений	8 470,00
	Сторож	52,00 руб./ час
	Кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	8 550,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар детского питания	10 690,00
	Плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 370,00

2. Двухсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония» было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2020 – 2023 г.г. МАДОУ детский сад «Гармония» (протокол № 3 от 20.09.2021 г.) в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 г.г. МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

2.1. Пункт 15 «Единовременные премии» подраздела 2.1. «Определение размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы» приложения № 1 Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» Коллективного договора на 2020-2023 г.г. читать в следующей редакции:

«15. Единовременные премии»

15.1. Единовременное премирование работников организации может применяться в целях социальной защищенности работников организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя организации (*на основании приказа директора*).

15.2. *Единовременное премирование работников выплачивается:*

15.2.1. при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.2. при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.3. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области выплачивается денежная сумма в размере 1000 рублей;

15.2.4. при награждении почетной грамотой или благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом выплачивается денежная сумма в размере 1000 рублей;

15.2.5. при награждении почетной грамотой, благодарностью или благодарственным письмом Главы Новоуральского городского округа, Думы Новоуральского городского округа выплачивается денежная сумма в размере 500 рублей.

15.2.6. за личный вклад в выполнение работником особых поручений руководителя;

15.2.7. в связи с праздничными днями и праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День воспитателя и всех дошкольных работников);

15.2.8. в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 лет и т.д.).

Выплата в случаях *указанных в пункте 15.2.* осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

15.3. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

2.2. Раздел 3 «Условия оплаты директора и его заместителя» приложения № 1 Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» Коллективного договора читать в следующей редакции:

«3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ»

1. Размер, порядок и условия оплаты труда директора Учреждения и его заместителя устанавливаются в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа:

- директору Учреждения - работодателем в трудовом договоре;

- заместителю директора – директором Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

2. Оплата труда заместителя директора включает в себя:

- оклад (должностной оклад);

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности.

3. Должностной оклад заместителя директора устанавливается на 30% ниже должностного оклада директора. Конкретный размер должностных окладов заместителя директора устанавливается приказом директора.

4. К должностному окладу заместителя директора устанавливаются выплаты согласно Порядку оплаты руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа.

5. Выплаты компенсационного характера, в том числе районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются заместителю директор в соответствии с п. 2.3. настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу заместителю директора Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.»

7. Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителю директора устанавливаются приказом директора.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

8. Применение стимулирующих выплат к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Размер, порядок и условия осуществления премиальных выплат, а также критерии назначения премиальных выплат заместителю директора определяются аналогичному размеру, порядку и условиям премиальных выплат, критериям назначения данных выплат директору учреждения.

Премиальные выплаты заместителю директора производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Премиальные выплаты по итогам работы заместителю директора назначаются ежеквартально по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений в размере, установленном по показателям деятельности директору учреждения.

11. Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых заместителю директора, не может превышать размер премиальных выплат, выплачиваемый директору по результатам деятельности учреждения, за исключением случаев, когда отрицательная оценка деятельности учреждения, повлекшая невыплату премии директору или выплату премии директору в неполном размере, получена в результате обстоятельств, на которые заместитель директора не могли повлиять и за результаты, наступления которых не могли быть ответственными. Размер премии заместителю директора в этом случае не может превышать размер премии директора, определенный в процентах от должностного оклада директора по целевым показателям деятельности руководителя муниципального учреждения, без учета снижения или неназначения.

12. Заместителю директора, имеющему ученую степень или почетное звание, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный», - в размере 3000 руб.;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 7000 руб.».

2.3. Пункт 11.3. раздела «11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕСТВЕННОСТЬ СТОРОН» читать в следующей редакции:

«11.3. Информации о ходе выполнения коллективного договора по итогам 1 полугодия текущего года готовятся сторонами, рассматриваются на расширенном заседании

представителей сторон или конференции и направляются в детские сады МАДОУ детский сад «Гармония» до 1 октября текущего года».

3. Настоящие изменения в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г. вступают в силу с 1 октября 2021 года, в остальной части - со дня подписания их сторонами.

4. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.